

Sticks together II



Beleidsplan Mixed Hockeyclub Emmen

2018-2023

WAAR STAAT DE CLUB VOOR

Laten groeien van de hockeysport in de regio zuidoost Drenthe en het laten groeien van de club. Waarbij we oog hebben voor een goede balans tussen bewegen, plezier en prestatie. Daarbij hechten we veel waarde aan betrokkenheid, fair play en samenwerking.



HOE WILLEN WE DAT BEREIKEN

Iedereen haalt bij de club het beste uit zichzelf, haar/zijn team en de club. Ieder op zijn/haar eigen tempo en niveau.

We zorgen voor een goede basis: een duidelijke organisatie en duidelijk beleid.

We organiseren meer bekendheid met de sport in het algemeen en de club in het bijzonder.

Bij ons is sportief en sociaal gedrag en respect belangrijk. We maken duidelijk wat dat voor ons betekent.

We vinden betrokkenheid en verbondenheid belangrijk om de club goed te laten draaien, passief en actief. Ieder vult dat in binnen zijn of haar vermogen. Alle kleine beetjes helpen.

3 BELANGRIJKE UITGANGSPUNTEN



Sportief

Ieder lid kan op zijn of haar niveau zowel recreatief als prestatief hockey spelen.

Fair play is het uitgangspunt, in en naast het veld. Of we nu spelen, wedstrijden fluiten of als supporters onze teams toejuichen. Binnen de teams stimuleren we sportief gedrag op en naast het veld. Ook onze trouwe supporters/ouders/verzorgers hebben een rol hierin. We zorgen ervoor dat we oog hebben voor elkaar en voor de gastteams.

Sportief en sociaal gedrag gaan samen. Vanaf de ontvangst bij de club tot na de wedstrijd. We willen daarmee een voorbeeld zijn voor andere clubs.

Daarnaast zoeken we de samenwerking op met andere (hockey-)clubs in onze omgeving. We zijn niet elkaars concurrenten. We kunnen juist door een goede samenwerking samen zorgen dat we de (hockey)sport versterken in de regio.

(3 UITGANGSPUNTEN)



Betrokken en verbonden

Onze vereniging draait op de kracht van alle leden en vrijwilligers. We willen dat iedereen zich thuis voelt, niet alleen tijdens de trainingen en wedstrijden, maar juist ook erom heen. Het is gezellig op de club tijdens trainingen en wedstrijddagen.

Er is duidelijkheid over het beleid van de club. Leden, trainers, ouders/verzorgers en vrijwilligers weten wat er van ze gevraagd wordt en weten ook wat ze van de club mogen verwachten. Iedereen draagt naar zijn eigen vermogen een steentje bij.

We hebben oog voor de persoonlijke omstandigheden van onze leden, ouders/verzorgers, trainers en vrijwilligers. Wanneer er een nieuw lid is, zorgen we voor een goede ontvangst. Voor onze trainersaanwas is er aandacht voor persoonlijke begeleiding en ontwikkeling. Dit geldt ook voor onze (nieuwe) scheidsrechters. Wanneer er iets speelt in een team of bij een teamlid ondersteunt de vereniging het team daarbij. Er is aandacht voor zowel lief als leed.

We zijn ook betrokken bij onze omgeving. Door bijvoorbeeld ruimte te bieden voor niet-hockeyende vrijwilligers om binnen onze club mee te draaien, of door mee te werken aan activiteiten van derden die het sporten in het algemeen stimuleren.

(3 UITGANGSPUNTEN)



Duidelijkheid

Er is duidelijkheid over de organisatie van de club. Het is duidelijk hoe we zaken regelen. En bij wie je moet zijn. We zorgen voor een goede verdeling van taken en we nemen onze verantwoordelijkheid bij het uitvoeren van die taken. Leden, trainers, ouders/verzorgers, bestuurs- en commissieleden en andere vrijwilligers weten wat er van ze gevraagd wordt en weten ook wat ze van de club mogen verwachten.

We hebben heldere spelregels: in het hockeyspel, bij het scheidsrechteren of op de training, op en naast de club en als we op bezoek zijn bij andere clubs.

We behandelen elkaar respectvol. We luisteren naar elkaar, naar elkaars mening en zijn in gesprek met elkaar. We hebben oog voor ieders wensen en belangen. Zijn open, eerlijk en helder. Bij wensen zijn we naar elkaar duidelijk in wat kan en wat niet kan. En geven duidelijk aan welke afwegingen we maken. We begrijpen dat niet al onze individuele wensen kunnen worden ingevuld en snappen ook waarom.

SPEERPUNTEN

Sportbeleid

- Helder sportbeleid (prestatief vs recreatief).
- Verbeteren en vasthouden technisch kader.
- Voldoende scheidsrechters.
- Jongenslijn opbouwen.



SPEERPUNTEN

Organisatie op orde

- Heldere taken en verantwoordelijkheden.
- Goede bezetting bestuur en commissies.
- Financiën op orde houden.
- Betere verbinding tussen bestuur en commissies.



SPEERPUNTEN

Communicatie en promotie

- Meer en beter communiceren, goed luisteren.
- Feedback organiseren, accepteren en terugkoppelen wat er mee gedaan wordt.
- Goede ondersteuning (nieuwe) leden.
- Meer promoten van de club.



UITVOERING BELEIDSPLAN

- Hoofdlijnen beleidsplan akkoord in ALV.
- Opdracht aan bestuur en/of commissies om speerpunt verder uit te werken in concrete activiteiten en de uitvoering daarvan.
- Portefeuillehouders vanuit bestuur ondersteunen daarbij.
- Bestuur bewaakt of de plannen passen binnen de kaders van het beleidsplan.
- Bestuur ondersteunt o.a. met financiële middelen.

BIJLAGE:

Input oud beleidsplan:

- Meer benutten kracht en talent leden/ouders

- Beter kader op en naast het veld (trainers, coaches, teammanagers)

- Meer structuur in de organisatie

- Meer halen uit het clubhuis/velden: sfeer, toegankelijk, multifunctioneel

BIJLAGE:

Globale feedback leden sessie 2017

Verbeteringen accommodatie

Veel feedback over slechte communicatie, weinig communicatie en tanend clubgevoel

Aandacht voor de trainers, begeleiding jonge trainers en aanbod van de trainingen als verbeterpunt

Meer leden werven

Betrokkenheid ouders vergroten

Jongenslijn

Helder sportbeleid (onduidelijkheid over ambities met de eerste teams bijv.)

Jongste jeugdbeleid

Beleid en organisatie scheidsrechters

BIJLAGE: UITKOMST SESSIE 31 MEI 2018

Wat is het belangrijkste?

Mentimeter



17

BIJLAGE: SAMENVATTING BIJeenKOMST 31 MEI (1)

- Missie en visie worden gedeeld, maar wel vraag of het niet teveel hooi op de vork is: meer focus aanbrenge(n) (zie ook volgende twee opmerkingen).
- Kritische noot bij bedienen van verschillende doelgroepen: beter een goed en beperkt aanbod dan een breed aanbod van verschillende vormen en minder goed ons 'werk' doen.
- Basis = hockeyspel. Dat eerst goed neerzetten, dan komen er andere zaken zoals je sociaal-maatschappelijke rol. En/en is nu teveel.
- Betrokkenheid: gevoel dat we ook makkelijk afschuiven. Verantwoordelijkheid pakken als lid of anderszins betrokken bij de club. Beeld dat mensen veel vinden en concluderen en dan verwachten dat een ander het oppakt/regelt. Je hebt of kunt ook zelf een rol en verantwoordelijkheid nemen.
- We weten niet bij wie of waar we moeten zijn. Daardoor ook minder betrokkenheid bij de club.
- Veiligheid kun je breed uitleggen, wat vinden we daarin dan het meest belangrijk. Voorbeeld: de omgeving rondom de velden is veilig aan de ene kant en bijvoorbeeld veilig voelen in een team aan de andere kant. Wordt niet als aandachtspunt ervaren.

BIJLAGE: SAMENVATTING BIJEENKOMST 31 MEI (2)

- Uitdragen van fair play en respect en sportiviteit wordt omarmd.
- Meer duidelijkheid over de spelregels van de organisatie: zo doen we het hier.
- Beter ontvangen van nieuwe leden en ouders: vertel wat ze kunnen verwachten en wat de club op haar beurt verwacht.
- Mensen hebben vaak geen beeld wat het betekent om vrijwilligerswerk te doen en zeggen daarom vaak nee.
- Vrijwilligers moeten zelf ook aangeven dat ze (extra) hulp nodig hebben.
- Wat kunnen we met een gezamenlijke accommodatie voor rugby, hockey en honkbal: in de contacten met de gemeenten?
- Ook mogelijkheden zoeken om niet-leden voor vrijwilligers/verenigingswerk in te zetten.
- Wat kan beter: dat iedereen het beste uit zichzelf, team en club haalt, sportiviteit en respect, informatievoorziening/communicatie.